



Formation

Accompagner son équipe vers un changement

Durée et modalités

2 jours, soit 14 heures

En présentiel (maximum 10 personnes) ou à distance (maximum 8 personnes)

Prérequis : aucun

Public : être manager d'une équipe

Objectifs pédagogiques

Comprendre les comportements humains face au changement

Lever les blocages

Communiquer pour faciliter le changement

Utiliser des outils participatifs

Méthode pédagogique

Apports théoriques et pratiques

Analyse et partage

Jeux de rôle, brainstorming, étude de cas

Support de formation remis en fin de formation

Formatrice diplômée et experte

Management d'équipe

Relation client

Développement personnel

Programme

Comprendre les principes du changement

- Identifier les impacts et effets du changement sur les humains
- Reconnaître les émotions générées par le changement
- Lever les résistances

Donner du sens et motiver ses collaborateurs

- Etablir une balance coût / bénéfices
- Connaître le rôle du manager
- Identifier les sources de motivation
- Donner du sens

Communiquer pour faciliter la coopération

- Déceler les filtres de la communication
- Annoncer un changement à un groupe
- Communiquer positivement
- Suivre individuellement

Stimuler l'intelligence collective

- Quelques outils de management participatif
- Animer une réunion participative
- Rester positif